



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Wie kommen frauenspezifische Positionen durch die Gremien?

Dr. med. Christiane Groß M.A.

Präsidentin

Deutscher Ärztinnenbund e.V.

www.aerztinnenbund.de



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Wie kommen frauenspezifische Positionen durch die Gremien?

Gremien

Aktuelle Situation

Ärztinnen in Gremien

Hindernisse

Perspektiven und Chancen



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Wo können Frauen sich engagieren?

Berufskammern

Gewählte Vertretungen

Kreisstellen, Bezirksstellen, Kammerversammlung, Deutscher Ärztetag

Ausschuss-Mitarbeit

Kassenärztliche Vereinigungen (KVen)

Gewählte Vertretung

Kreisstelle, Bezirksstelle, Vertreterversammlung, VV der KBV

Ausschuss-Mitarbeit



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Wo können Frauen sich engagieren?

Verbände und Vereine

Deutscher Ärztinnenbund, Deutscher Akademikerinnenbund,
Berufsverband Deutscher Psychologinnen u. Psychologen, Verband
freier Psychotherapeuten,
Marburger Bund, Hartmannbund, Hausärzteverband,
etc.

Fachgesellschaften

Deutsche Gesellschaft für...Psychologie, Innere Medizin, Diabetologie,
Chirurgie, Schmerztherapie, Rheumatologie, , etc.

Unterabteilungen der Fachgesellschaften: junge Neurologen, junge
Internisten, etc.



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Wo können Frauen sich engagieren?

Dachverbände

Deutscher Frauenrat

- 59 Verbände von Frauen

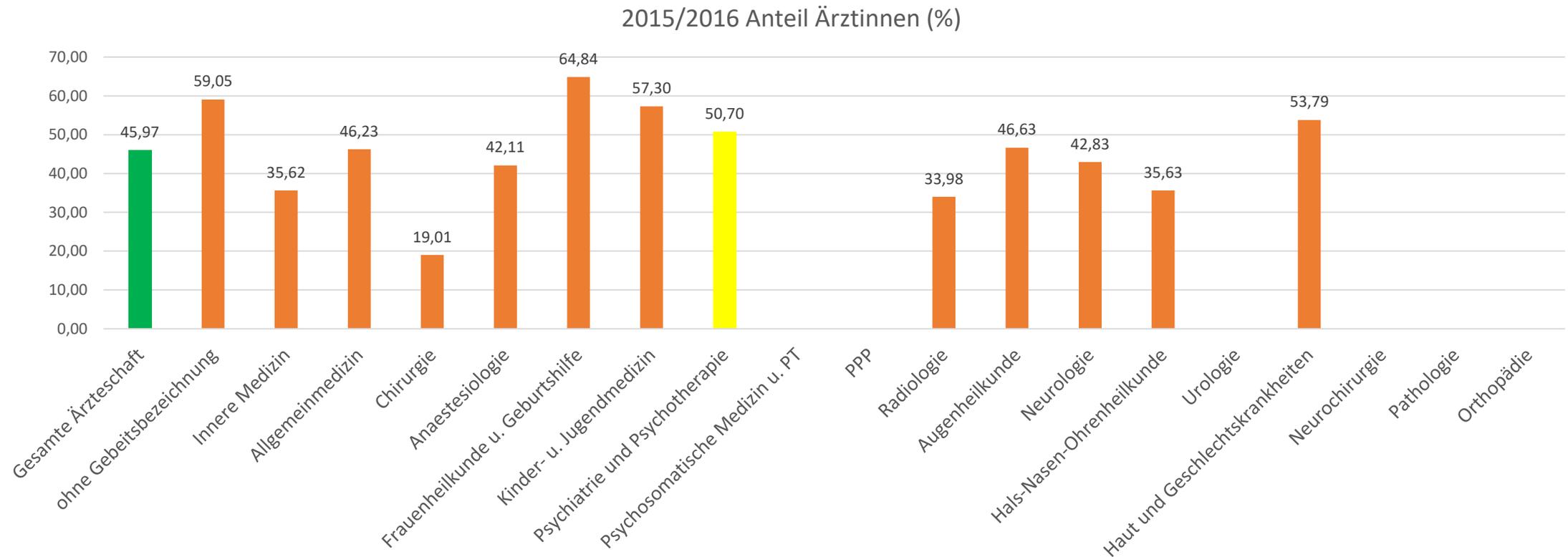
freie Zusammenschlüsse von Verbänden für ein gemeinsames Thema

- Nationales Netzwerk Frauengesundheit
- Gender und Arbeit



Aktuelle Situation

Fächerverteilung - Ärztinnenanteil



Zahlen entsprechend Ärztestatistik 2015 der Bundesärztekammer



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

<http://www.aerztinnenbund.de/downloads/4/WoT.pdf>



MEDICAL WOMEN ON TOP

Dokumentation
des Anteils von Frauen
in Führungspositionen
in 16 Fächern
der deutschen
Universitätsmedizin

Stand: Januar 2016

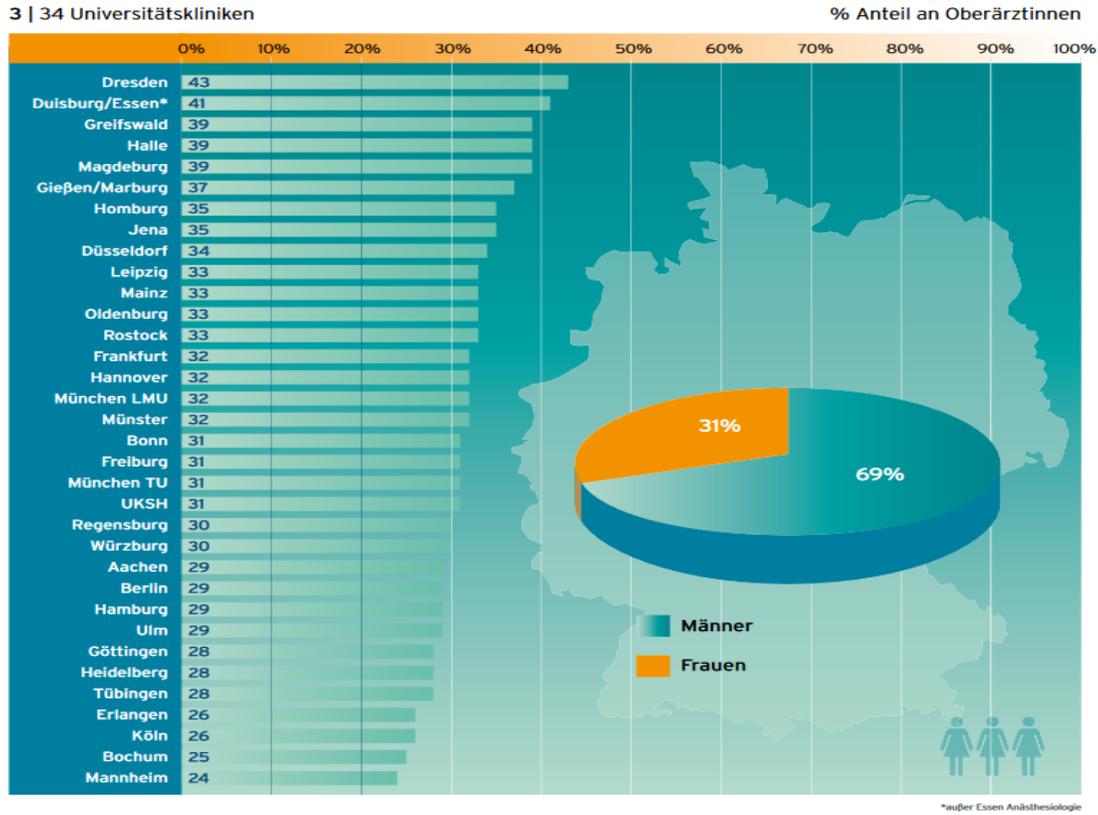


Abb. 3 zeigt den prozentualen Anteil von Oberärztinnen in der universitären Medizin. Der prozentuale Anteil liegt zwischen 43% (Dresden) und 24% (Mannheim). Der deutschlandweite Durchschnitt liegt bei 31%.

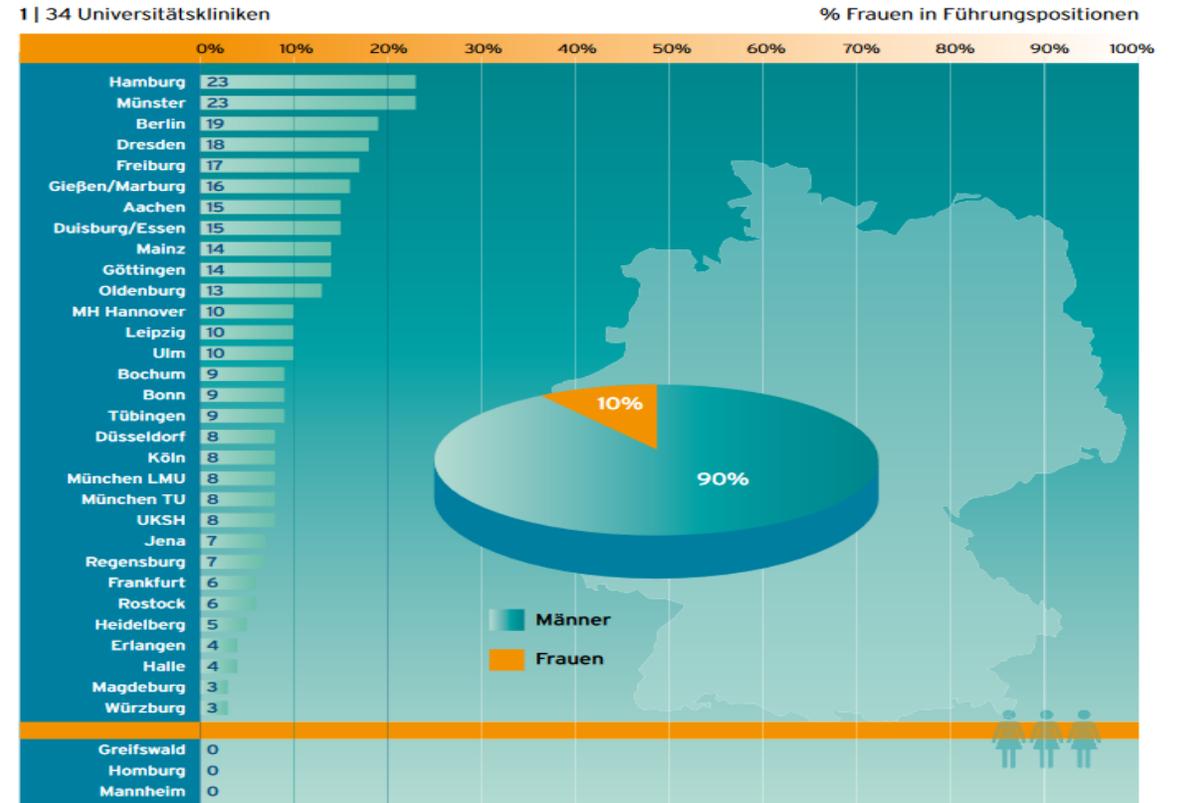


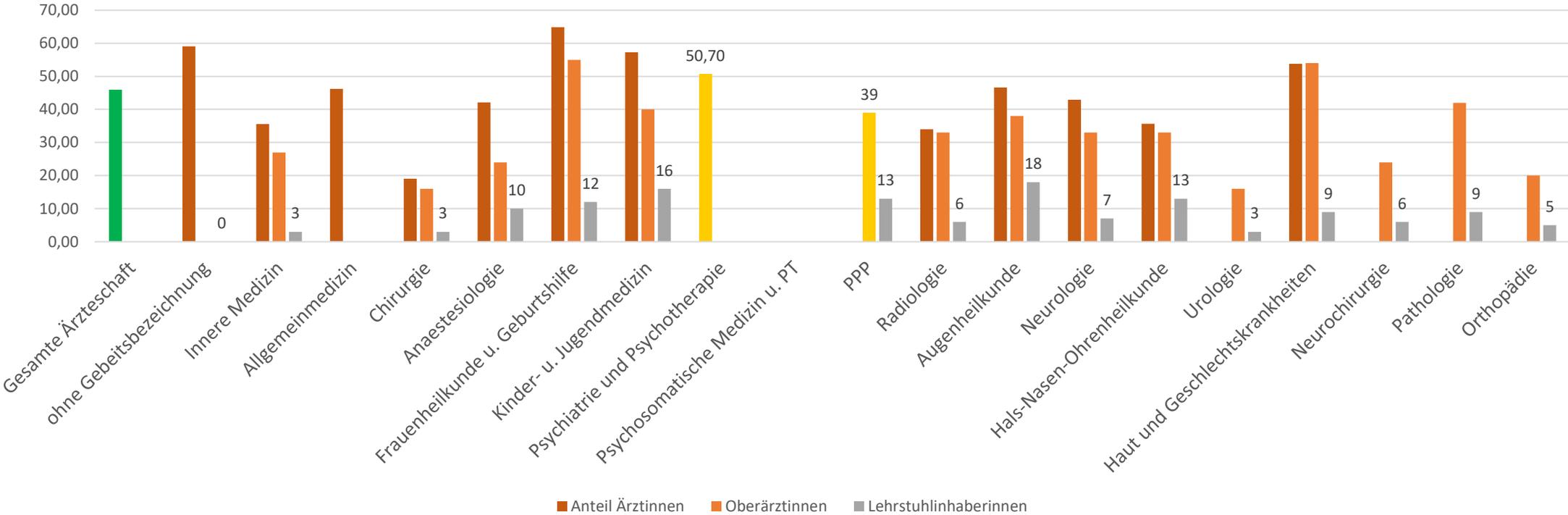
Abb. 1 zeigt den prozentualen Anteil von Frauen in Führungspositionen in 16 Fächern der universitären Medizin. Der prozentuale Frauenanteil liegt zwischen 23% (Hamburg und Münster) und 3% (Würzburg). In 3 Universitätskliniken (Mannheim, Greifswald und Homburg) ist keine Frau auf einem Lehrstuhl. Der deutschlandweite Durchschnitt liegt bei 10%.



Aktuelle Situation

Fächerverteilung - Ärztinnenanteil

2015/2016 Anteil Ärztinnen (%)



Zahlen entsprechend Ärztestatistik 2015 der Bundesärztekammer und Medical Women on TOP des Deutschen Ärztinnenbundes 2016

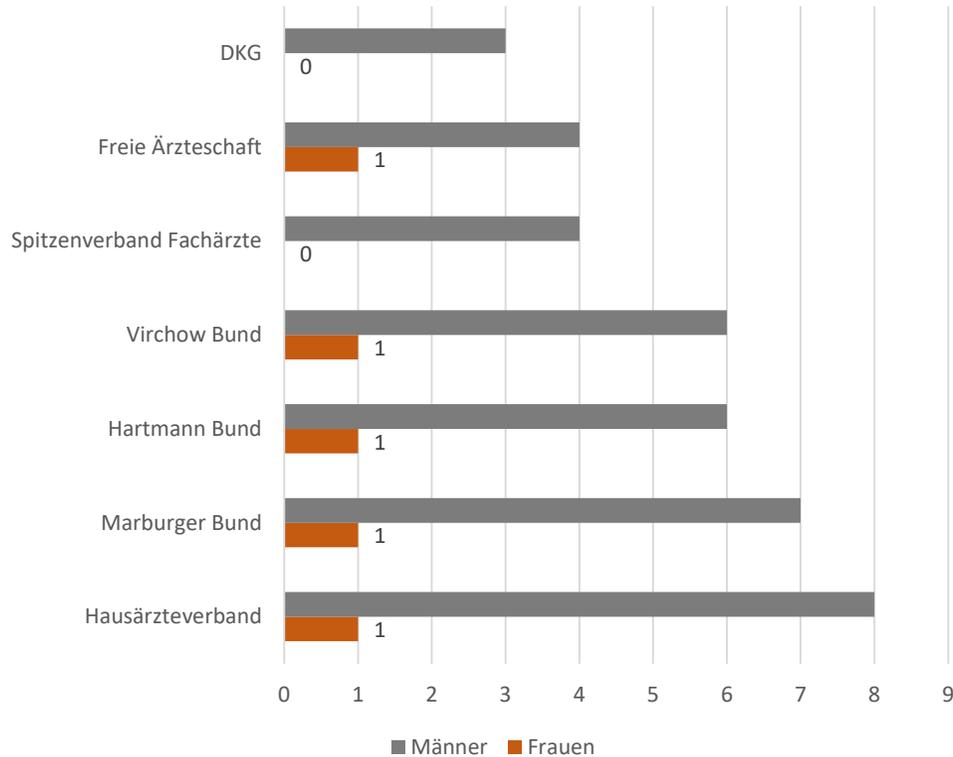


Aktuelle Situation

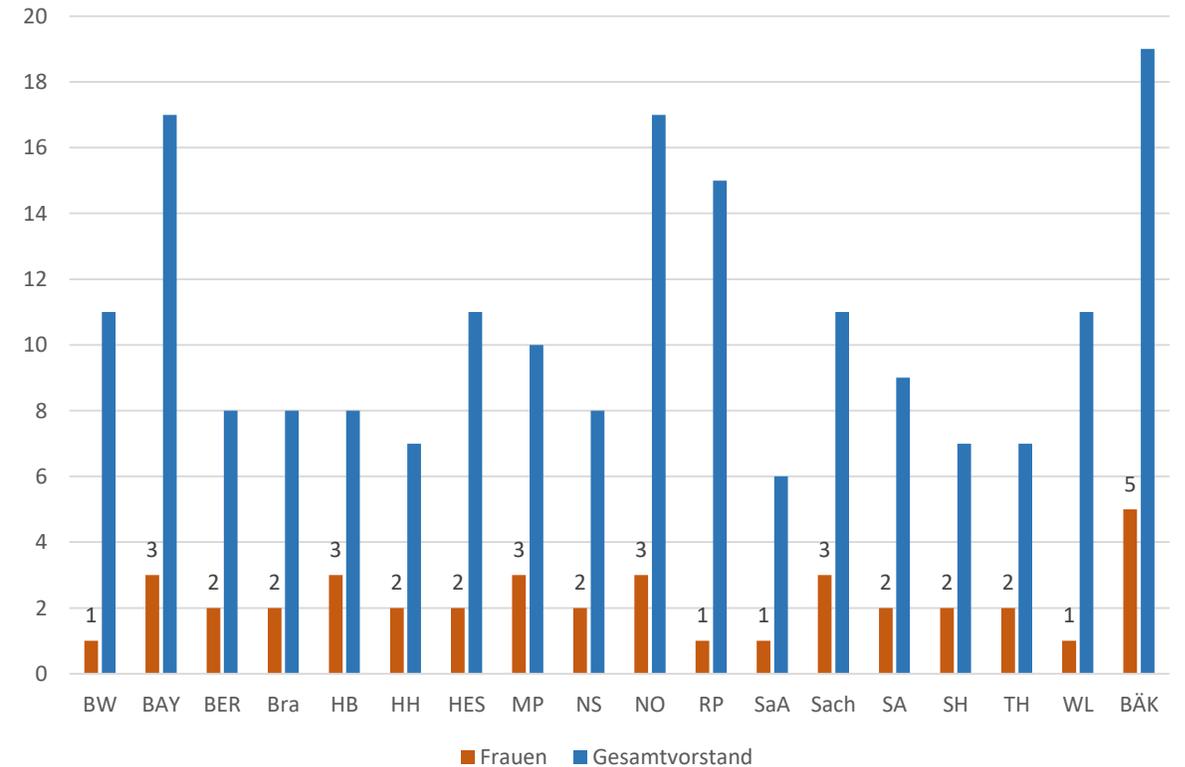
Ärztinnen in Gremien

(Stand Juni 2016 – ermittelt aus den Angaben im Internet – jeweilige Homepage)

Ärztliche Verbände



Ärztetkammern und Bundesärztekammer

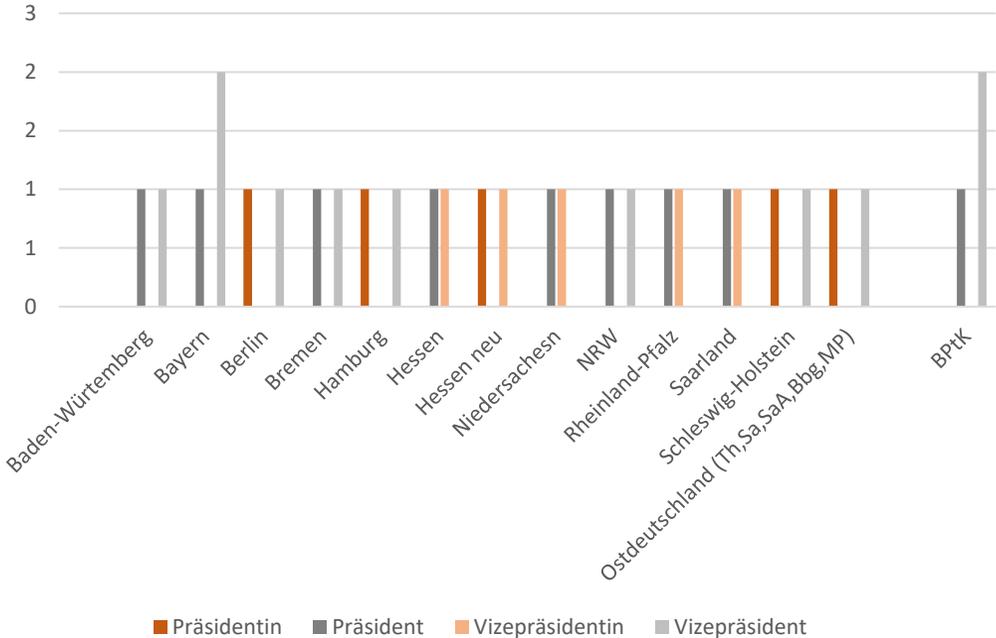




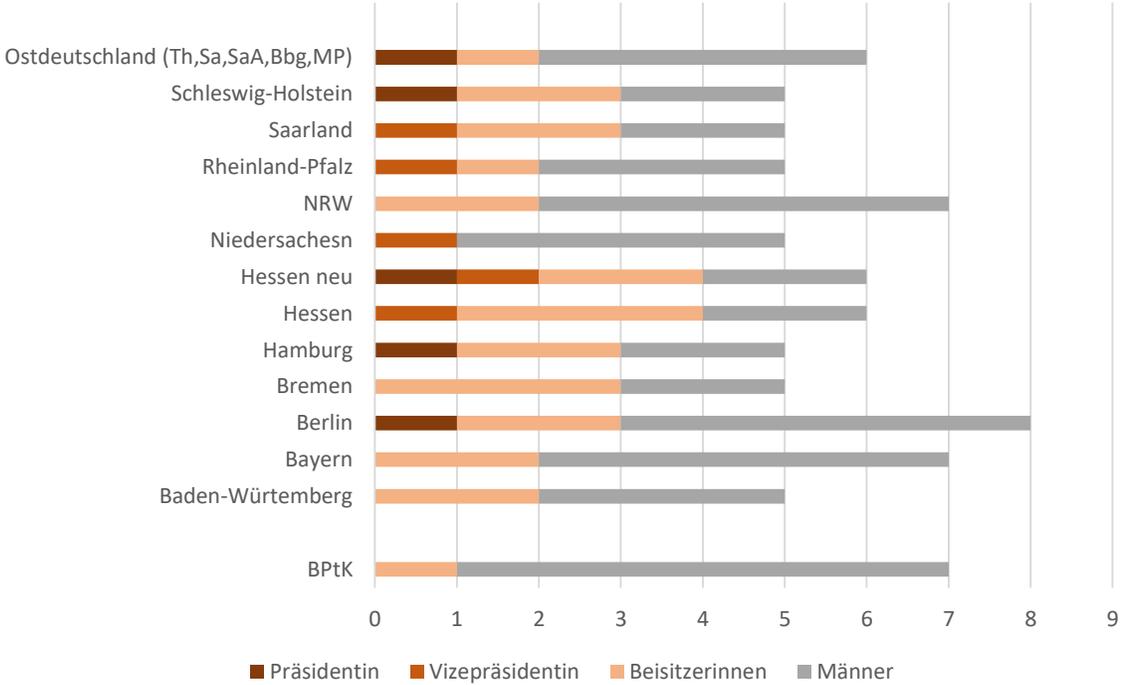
Aktuelle Situation Psychologinnen in Gremien

(Stand September 2016 – ermittelt aus den Angaben im Internet – jeweilige Homepage)

Präsidenten und Präsidentinnen (PP-KJP-Kammern)



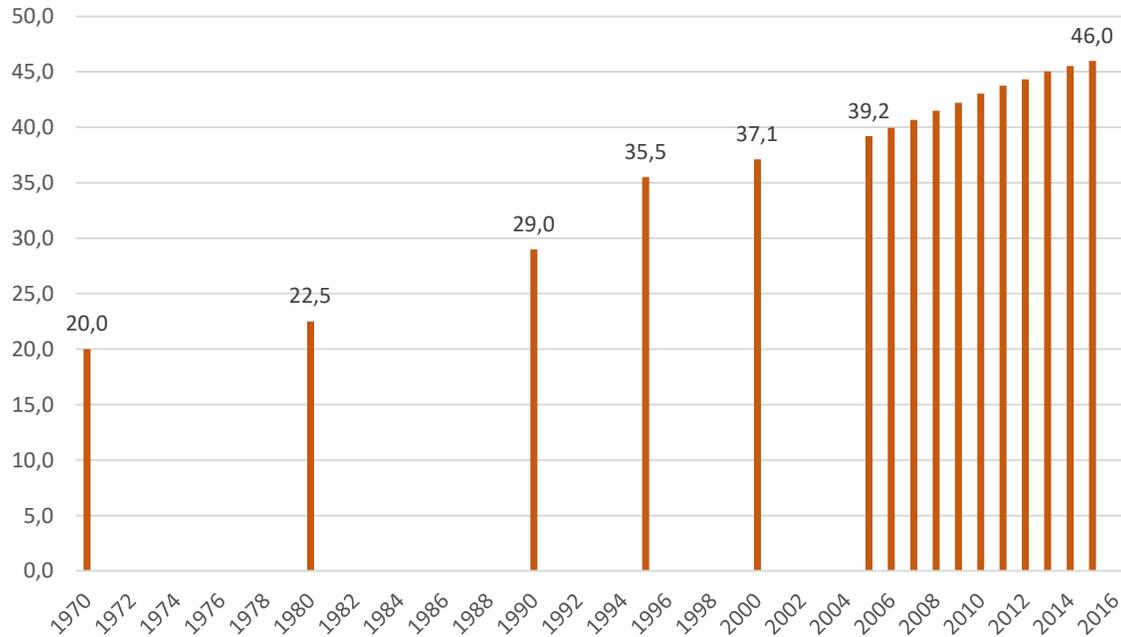
Vorstände PP-KJP-Kammern



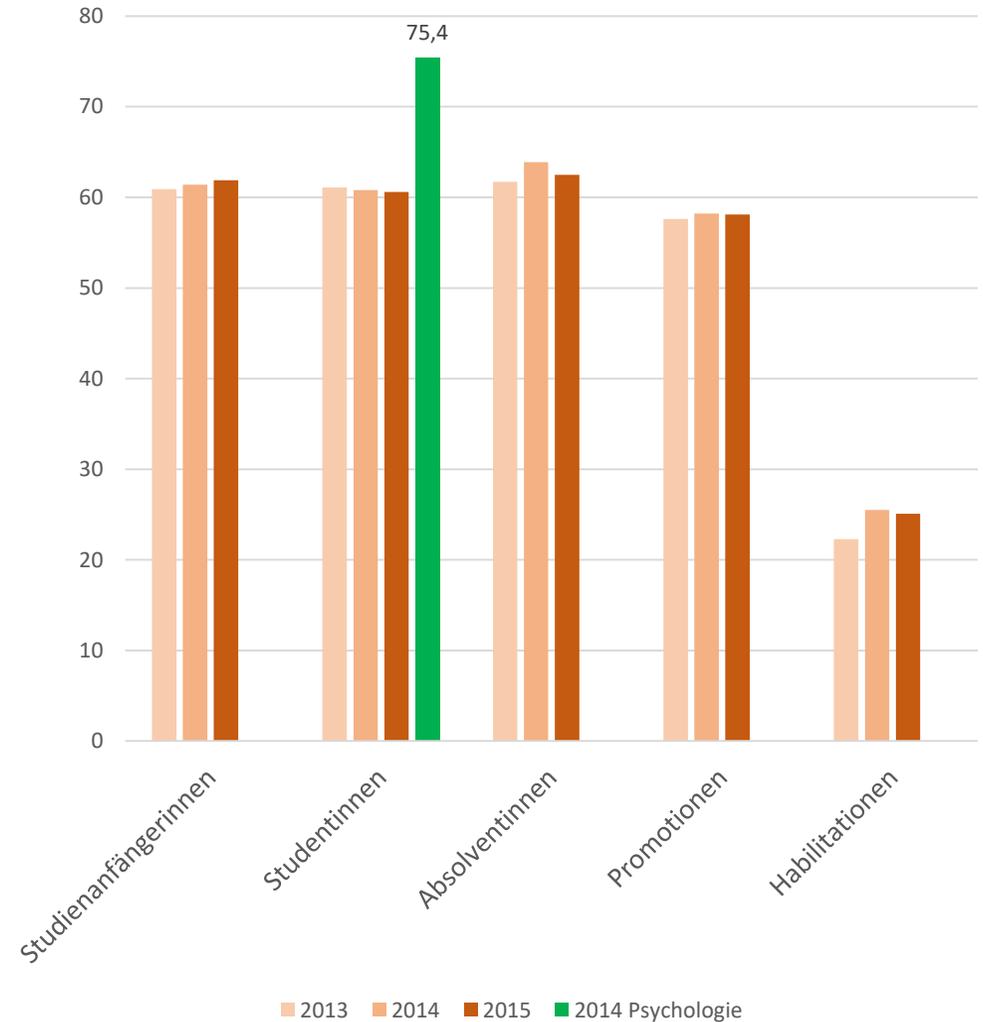


Perspektiven „Zahn der Zeit“

Anteil berufstätige Ärztinnen



Anteil Studentinnen der Humanmedizin und Psychologie und Ärztinnen





DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Hindernisse

Physiologisch:

Schwangerschaft

Mutterschaft

Kindererziehungszeiten

Gesellschaftspolitisch

Pflege von Angehörigen

Arbeitsaufteilung in der Familie

>>**Doppelbelastung der Frauen**

Verlängerte Aus- und Weiterbildungszeiten

>>„**Karriereknick**“

>>> **Rollenstereotype**



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Hindernisse

Psychologisch:
Rollenstereotype





DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Männliche Dominanz

Amtsinhaberschaft

Erfahrung in dem Gremium

Funktionieren von männliche Netzwerken

Nachfolge-Regelung

Männliches Vernetzen

**Treffen an der Bar, später Abend, Bier (und Zigarren),
und noch etwas länger.....**

Tutorenschaft (inoffiziell)



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Männliche Dominanz durchbrechen

Amtsinhaberschaft anzweifeln, Gegenkandidatur wagen

Erfahrung in verschiedenen Bereichen einbringen

Funktionieren von weiblichen Netzwerken

Weibliches Vernetzen:

Treffen zu anderen Zeiten, Essen im Restaurant, (teilweise mit Kinderbetreuung), Kaffeetrinken

Mentoring-Programme

Diskussion wagen

Selbstzweifel reduzieren

Perfektionismus realisieren und kanalisieren

Informationen sammeln

Verbündete suchen



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Perspektiven und Chancen

Frauen in Spitzenpositionen im Gesundheitswesen

in der Politik

in der Versorgung

in der Verwaltung

in den Verbänden

in den Fachgesellschaften

Lernen am Objekt

Motivation für junge Kolleginnen

Frauen-Netzwerke / Mentorinnenprogramme



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Perspektiven und Chancen

Frauen in Spitzenpositionen

- Verbindliche Ärztinnenquote (übergangsweise) für chefärztliche und oberärztliche Positionen
- Verbindliche Frauenquote bei den Spitzenpositionen in den Krankenhausverwaltungen
- Gleichstellungsbeauftragte sensibilisieren
- **Verbindlicher Frauenanteil in Berufungskommissionen**
- **Teilzeitoptionen für ChefärztInnen und OberärztInnen**
- **Flexible Arbeitszeitmodelle auch für Spitzenpositionen**



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Perspektiven und Chancen

Frauen in die Gremien - Sensibilität für frauenspezifische Sicht

Erhöhung des Frauenanteils in den ärztlichen Gremien

- Veränderung der Wahlordnung („muss“- statt „soll“-Regel)
- Frauen an das Thema heranzuführen
- Männer für Gendergerechtigkeit sensibilisieren
- Mentorenschaft auch für berufspolitische Ämter
- Gender-Quote statt Warten auf Veränderung



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.

Perspektiven und Chancen

Frauen in die Gremien - Sensibilität für frauenspezifische Sicht

Erhöhung des Frauenanteils in den ärztlichen Gremien

- Interessante und wichtige Ämter ermöglichen/freigeben
- Gremienarbeit anerkennen und erleichtern
 - Extraurlaub
 - Aufwandsentschädigung anpassen
 - Sitzungszeiten familienfreundlicher gestalten
 - Wertschätzung der Gremienarbeit durch die KollegInnen und Verwaltung



DEUTSCHER ÄRZTINNENBUND e.V.



**„Wenn es einen Weg gibt,
etwas besser zu machen:
Finde ihn! „**

Thomas A. Edison

Dr. med. Christiane Groß M.A.

christiane.gross@aerztinnenbund.de